



# AUBAC

Autorità di bacino distrettuale  
dell'Appennino Centrale

## PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2026-2028

aprile 2026

## SOMMARIO

|  |   |
|--|---|
| 1. PREMESSA.....                                 | 3 |
| 2. QUADRO NORMATIVO E RISORSE FINANZIARIE .....  | 4 |
| 3. PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI 2026-2028 ..... | 4 |

### Allegati

- a) tabelle sui costi del personale 2026-2028;
- b) tabella sui costi del personale comprensiva del salario accessorio (risorse *ex lege*).

## 1. PREMESSA

La dotazione organica dell’Autorità di bacino distrettuale dell’Appennino centrale è stata determinata con D.P.C.M. 4 aprile 2018 in complessive 127 unità di personale, di cui 117 unità non dirigenziali (71 di Area C – funzionari e 46 di Area B – assistenti) e 10 unità dirigenziali. A fronte della suddetta dotazione organica, il personale di ruolo presso l’Autorità al 31 dicembre 2025 risulta pari a 69 unità, di cui 6 in comando presso altre amministrazioni (comando out), con una copertura complessiva della dotazione organica pari al 54,33%. La percentuale di copertura, rapportata al personale effettivamente in servizio (n. 64 unità, inclusivo del personale a tempo determinato), si attesta al 50,39%. La tabella di seguito riporta i dati del personale di ruolo e del personale in servizio al 31 dicembre 2025 confrontati con quelli relativi al 31 dicembre 2024.

**Tab. 1 - Dotazione organica, personale di ruolo e in servizio al 31 dicembre 2025**

| Personale AUBAC     | Dotazione organica (DPCM 04.04.2018) | Personale di ruolo |               | Personale in servizio |               |
|---------------------|--------------------------------------|--------------------|---------------|-----------------------|---------------|
|                     |                                      | al 31.12.2024      | al 31.12.2025 | al 31.12.2024         | al 31.12.2025 |
| Dirigenti II fascia | 10                                   | 6                  | 8 (1)         | 7                     | 7 (2)         |
| Funzionari          | 71                                   | 45                 | 51 (3)        | 41                    | 47            |
| Assistenti          | 46                                   | 11                 | 10            | 11                    | 10            |
| <b>Totale</b>       | <b>127</b>                           | <b>62</b>          | <b>69</b>     | <b>59</b>             | <b>64</b>     |
| <b>Copertura %</b>  | -                                    | <b>48,82%</b>      | <b>54,33%</b> | <b>46,46%</b>         | <b>50,39%</b> |

**Note:** (1) di cui n. 2 dirigenti in comando out. (2) di cui n. 1 dirigente a tempo determinato. (3) di cui n. 4 funzionari in comando out.

La presente programmazione triennale dei fabbisogni di personale (PFTP) per il triennio 2026-2028 tiene conto del personale di ruolo e in servizio al 31 dicembre 2025 e di quanto delineato nella Sezione 3.3 del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028, adottato in data 28 gennaio 2026 con decreto segretariale n. 19, che costituisce il quadro di riferimento strategico e operativo su cui si innesta la pianificazione del fabbisogno di personale, in coerenza con gli obiettivi di miglioramento dell’efficienza amministrativa, del potenziamento delle competenze e della valorizzazione delle risorse umane.

Il presente Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 è inoltre stato predisposto in continuità programmatoria con l’aggiornamento al PFTP 2025-2027.

## 2. QUADRO NORMATIVO E RISORSE FINANZIARIE

Il decreto-legge 17 ottobre 2024, n. 153, recante “Disposizioni urgenti per la tutela ambientale del Paese, la razionalizzazione dei procedimenti di valutazione e autorizzazione ambientale, la promozione dell'economia circolare, l'attuazione di interventi in materia di bonifiche di siti contaminati e dissesto idrogeologico” convertito, con modificazioni, dalla legge 13 dicembre 2024, n. 191, cosiddetto “D.L. Ambiente”, ha previsto, all’articolo 9, comma 9-*bis*, l’autorizzazione in favore delle Autorità di bacino distrettuali ad assumere personale a tempo indeterminato, nel limite complessivo di una spesa pari a 6 milioni di euro annui a decorrere dall’anno 2026, subordinatamente all’adozione di un apposito decreto interministeriale di riparto.

Nell’ambito dei tavoli tecnici attivati dal Ministero dell’ambiente e della sicurezza energetica con le Autorità di bacino distrettuali, è stata delineata, in via meramente istruttoria e non vincolante, una ipotesi di riparto delle risorse, che per l’Autorità di bacino distrettuale dell’Appennino centrale risulterebbe pari a euro 1.371.188,22 nel triennio 2026-2028. Tale importo deve intendersi puramente indicativo e subordinato all’adozione del decreto interministeriale di riparto, nonché alle determinazioni che saranno assunte dal Ministero dell’economia e delle finanze e dal Dipartimento della funzione pubblica in ordine alla validazione dei costi del personale.

Il presente Piano dei fabbisogni 2026-2028 rappresenta, pertanto, anche l’ipotesi programmatica connessa alla somma presuntiva indicata dal MASE a valere sul DL Ambiente, fermo restando che l’effettiva attivazione delle relative assunzioni resta subordinata all’adozione del decreto interministeriale di riparto e alla validazione dei relativi costi.

## 3. PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI 2026-2028

Il presente PFTP 2026-2028 è stato predisposto sulla base delle indicazioni fornite dal Dipartimento della funzione pubblica con nota prot. n. 3142 del 16 gennaio 2026 e delle tabelle recanti i costi del personale, e tenendo conto:

- della dotazione organica vigente pari a 127 unità;
- della consistenza del personale di ruolo al 31 dicembre 2025, pari a 69 unità;
- delle facoltà assunzionali derivanti dal *turnover* del personale cessato negli anni 2025 (1 funzionario), 2026 (2 dirigenti e 2 funzionari) e 2027 (1 funzionario);
- dei costi unitari del personale determinati sulla base delle vigenti disposizioni contrattuali e delle citate tabelle di riferimento:

**Tab. 2 - Costo unitario del personale (€/anno)**

| Personale    | Totale annuo pro-capite lordo stato | Totale annuo pro-capite lordo stato<br>+ salario accessorio |
|--------------|-------------------------------------|---|
| Dirigenti II | € 69.890,04                         | € 171.253,50  |
| Funzionari   | € 38.402,58                         | € 56.725,33   |
| Assistenti   | € 31.621,12                         | € 49.561,58   |

- del CCNL dell'Area funzioni centrali sottoscritto il 28 ottobre 2025 relativo al triennio 2022-2024;
- delle risorse potenzialmente disponibili a valere sull'articolo 9, comma 9-*bis*, del decreto-legge n. 153 del 2024.

Sulla base dei budget assunzionali da turnover 2025-2027 e dell'ipotesi di finanziamento a valere sul fondo di cui all'articolo 9, comma 9-bis, del decreto-legge n. 153 del 2024, per il triennio 2026-2028 il Piano prevede le seguenti 25 assunzioni, di cui 18 programmate in via condizionata e subordinate all'adozione del decreto interministeriale di riparto e alla validazione dei relativi costi:

- **1 unità di personale** da turnover 2025 ovvero 1 funzionario;
- **4 unità di personale** da turnover 2026, di cui 2 dirigenti e 2 funzionari;
- **1 unità di personale** da *turnover*2027 ovvero 1 funzionario;
- **1 progressione verticale** dall'area degli assistenti all'area dei funzionari (gravante sullo 0,55% del monte salari anno 2018);
- **18 unità di personale** da fondi *ex lege* DL Ambiente, di cui n. 2 dirigenti, n. 14 funzionari e n. 2 assistenti, per una spesa complessiva pari ad €1.235.784,78, fermo restando che la relativa copertura resta subordinata all'adozione del decreto interministeriale di riparto e alla validazione dei costi (vedi tab. 3).

**Tab. 3 - Costo totale del personale programmato sui fondi del DL Ambiente**

| Personale     | Unità di personale | Costo totale annuo pro-capite lordo stato<br>+ salario accessorio | Costo totale annuo   |
|---------------|--------------------|---|----------------------|
| Dirigenti II  | 2                  | € 171.253,50  | € 342.507,00         |
| Funzionari    | 14                 | € 56.725,33   | € 794.154,62         |
| Assistenti    | 2                  | € 49.561,58   | € 99.123,16          |
| <b>Totale</b> | <b>18</b>          | -   | <b>€1.235.784,78</b> |

Di seguito si riporta la tabella con il dettaglio del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 dell'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino centrale.

Tab. 4 -PFTP 2026-2028: Assunzioni programmate 2026-2028 e fonti di finanziamento

| Personale    | Assunzioni programmate 2026 |           |             | Assunzioni programmate 2027 |             | Assunzioni programmate 2028 |                | Totale triennio |
|--------------|-----------------------------|-----------|-------------|-----------------------------|-------------|-----------------------------|----------------|-----------------|
|              | Turnover 2025               | PV (0.55) | DL Ambiente | Turnover 2026               | DL Ambiente | Turnover 2027               | <i>Ex lege</i> |                 |
| Dirigenti II | -                           | -         | 2           | 2                           | -           | -                           | -              | 4               |
| Funzionari   | 1                           | 1         | 14          | 2                           | -           | 1                           | -              | 19              |
| Assistenti   | -                           | -         | 2           | -                           | -           | -                           | -              | 2               |
| TOTALE       | 1                           | 1         | 18          | 4                           | 0           | 1                           | 0              | 25              |

Note: PV (0,55%) progressione verticale finanziata nei limiti del monte salari 2018.

Tab. 5 -Assunzioni programmate 2026-2028 e risorse finanziarie

| Fonte di finanziamento         | Unità di personale da assumere nel triennio 2026-2028 | Costo          | Budget         |
|--------------------------------|---|----------------|----------------|
| Turnover 2025                  | 1   | € 38.402,58    | € 38.402,58    |
| Turnover 2026                  | 4   | € 216.585,24   | € 216.585,24   |
| Turnover 2027                  | 1   | € 38.402,58    | € 38.402,58    |
| Monte salari anno 2018 (0.55%) | 1 progressione verticale                              | € 6.781,46     | € 6.922,60     |
| Ex lege DL Ambiente            | 18  | € 1.235.784,78 | € 1.371.188,22 |

**Nota:** le assunzioni indicate nelle colonne riferite alle risorse ex lege DL Ambiente sono programmate in via condizionata e restano subordinate all'adozione del decreto interministeriale di riparto previsto dall'articolo 9, comma 9-bis, del decreto-legge n. 153 del 2024, nonché alla validazione dei relativi costi da parte delle Amministrazioni competenti.

Sono allegati al presente PFTP 2026-2028 i documenti di seguito indicati:

- tabelle sui costi del personale 2026-2028;
- tabella sui costi del personale comprensiva del salario accessorio (risorse *ex-lege*).