



AUBAC

Autorità di bacino distrettuale
dell'Appennino Centrale

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027

14 LUGLIO 2025

SOMMARIO

1. PREMESSA.....	3
2. PTFP 2025-2027	4

Allegati

- a) tabelle sui costi del personale 2025-2027;
- b) tabella sui costi del personale comprensiva del salario accessorio (risorse ex lege).

1. PREMESSA

La dotazione organica dell'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino centrale è stata determinata con d.P.C.m. 4 aprile 2018 in complessive 127 unità di personale, di cui 117 unità non dirigenziali (71 di Area C - funzionari e 46 di Area B - assistenti) e 10 unità dirigenziali.

Tuttavia, a fronte della suddetta pianta organica, **il personale di ruolo presso AUBAC al 31 dicembre 2024 ammonta a sole 62 unità** (di cui 4 in comando esterno) per una copertura complessiva di solo il 48.8 %, così come riportato nella seguente tabella 1.

Tab. 1 - Pianta organica, personale di ruolo e in servizio al 31 dicembre 2024

Personale AUBAC	Pianta organica (DPCM 04.04.2008)	Personale di ruolo al 31.12.2024	Personale in servizio al 31.12.2024
Dirigenti II fascia	10	6	7(1)
Funzionari	71	45(3)	41
Assistenti	46	11(4)	11(4)
Totale	127	62	59
Copertura %	-	48.8%	46.45%

Note: (1) di cui n. 1 dirigente a tempo determinato. (2) di cui n. 2 funzionari in comando out. (3) di cui n. 4 funzionari in comando out. (4) il numero tiene conto di n. 1 assistente uscito in mobilità nel 2024 che dovrà essere sostituito con equivalente procedura di mobilità.

La presente programmazione triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) per il triennio 2025-2027 tiene conto del personale di ruolo e in servizio al 31 dicembre 2024 e di quanto delineato nella Sezione 3.3 del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027, adottato in data 30 gennaio 2025 con decreto segretariale n. 28, che costituisce il quadro di riferimento strategico e operativo su cui si innesta la pianificazione del fabbisogno di personale, in coerenza con gli obiettivi di miglioramento dell'efficienza amministrativa, del potenziamento delle competenze e della valorizzazione delle risorse umane.

Successivamente all'adozione del citato PIAO, il quadro normativo di riferimento ha conosciuto ulteriori sviluppi attraverso l'emissione di note interpretative, circolari applicative e decreti attuativi, che sono stati puntualmente considerati nella redazione della presente programmazione. Ciò al fine di garantire la piena aderenza alle disposizioni vigenti e

l'allineamento alle più recenti indicazioni ministeriali in materia di gestione del personale nelle pubbliche amministrazioni.

In particolare, Il decreto-legge 17 ottobre 2024, n. 153, recante "Disposizioni urgenti per la tutela ambientale del Paese, la razionalizzazione dei procedimenti di valutazione e autorizzazione ambientale, la promozione dell'economia circolare, l'attuazione di interventi in materia di bonifiche di siti contaminati e dissesto idrogeologico" convertito, con modificazioni, dalla legge 13 dicembre 2024, n. 191, cosiddetto "D.L. Ambiente", ha previsto, all'articolo 9, comma 9-bis, che "(...) **le Autorità di bacino distrettuali di cui all'articolo 63 del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152, sono autorizzate, nel limite di una spesa complessiva pari a 6 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026, a reclutare e ad assumere, nei limiti della vigente dotazione organica, personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, mediante l'indizione di procedure concorsuali pubbliche o lo scorrimento di vigenti graduatorie di concorsi pubblici.**". Tali risorse saranno ripartite con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'ambiente e della sicurezza energetica, sulla base delle richieste delle predette Autorità di bacino in coerenza con i rispettivi piani triennali di fabbisogno di personale.

In attuazione della disposizione ora riportata il Ministero dell'ambiente e della sicurezza energetica ha avviato, sin dal mese di febbraio del corrente anno, tavoli tecnici con le cinque Autorità di bacino peninsulari allo scopo di definire i criteri e i parametri attraverso cui il citato fondo di 6 milioni di euro potesse essere distribuito equamente tra le stesse Autorità. All'esito delle riunioni svolte e dei criteri concordati, all'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino centrale è stata proposta la somma presuntiva di **€ 1.371.188,22**.

Il presente Piano dei fabbisogni 2025-2027 tiene, pertanto, conto della somma presuntiva indicata dal MASE a valere sul DL Ambiente.

2. PTFP 2025-2027

Il PTFP 2025-2027 tiene conto:

- della pianta organica di cui al d.P.C.m. 4 aprile 2018 pari a 127 unità;
- della dotazione organica di personale di ruolo al 31 dicembre 2024 pari a 62 unità;

- delle facoltà assunzionali derivanti dalle cessazioni del personale nel periodo 2017-2022, pari a un budget complessivo di € 466.918,21 (budget autorizzato con d.P.C.m. 14 maggio 2024);
- delle facoltà assunzionali derivanti dalle cessazioni del personale nel 2023, pari a un budget complessivo di € 103.303,62 (budget autorizzato con d.P.C.m. 29 gennaio 2025);
- dell'assenza di budget assunzionali maturati nell'anno 2024 per mancanza di cessazioni di personale;
- dei costi del personale calcolati secondo le modalità previste dalle Linee di indirizzo e dalle tabelle del Ministero dell'economia e delle finanze e del Dipartimento della funzione pubblica:

Tab. 2 - Costo unitario del personale (€/anno)

Personale	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale annuo pro-capite lordo stato + salario accessorio
Dirigenti II	€ 68.215,58	€ 174.733,78
Funzionari	€ 38.402,58	€ 56.725,33
Assistenti	€ 31.621,12	€ 49.561,58

- delle disponibilità finanziarie proposte dal Ministero dell'ambiente e della sicurezza energetica a valere sui fondi del DL Ambiente pari a € 1.371.188,22 nel biennio 2026-2027.

Sulla base dei budget assunzionali da turnover 2017-2023 e del fondo del citato DL Ambiente che sarà destinato all'Autorità, per il triennio 2025-2027 il Piano prevede le seguenti **35 assunzioni** così articolate:

- **11 unità di personale** da turnover 2017-2022 (budget 2023), di cui 1 dirigente e 10 funzionari, per un importo di € 452.241,38;
- **2 unità di personale** da turnover 2023 (budget 2024), di cui 1 dirigente e 1 assistente, per un importo di € 97.692,19;

- **2 progressioni verticali** dall'area degli assistenti all'area dei funzionari (gravanti 1 sullo 0.55 del monte salari anno 2018 e 1 su budget assunzionale 2023) per un importo totale di € 13.562,92;
- **20 unità di personale** da fondi ex lege DL Ambiente, di cui n. 2 dirigenti, n. 16 funzionari e n. 2 assistenti, per una spesa complessiva pari ad € 1.356.196,00 a fronte del budget disponibile, pari ad € 1.371.188,22 (vedi tabella 3).

Tab. 3 - Costo totale del personale programmato sui fondi del DL Ambiente

Personale	Unità di personale	Costo totale annuo pro-capite lordo stato + salario accessorio	Costo totale annuo
Dirigenti II	2	€ 174.733,78	€ 349.467,56
Funzionari	16	€ 56.725,33	€ 907.605,28
Assistenti	2	€ 49.561,58	€ 99.123,16
Totale	20	-	€ 1.356.196,00

Di seguito si riporta la tabella con il dettaglio del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 dell'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino centrale.

Tab. 4 - PTFP 2025-2027: Assunzioni programmate nel triennio e fonti di finanziamento

Personale	Assunzioni programmate 2025 da budget assunzionali					Assunzioni programmate DL AMBIENTE 2026-2027	
	Turnover 17-22	Turnover 2023	Turnover 2024	PV (0.55)	PV (budget 2023)	2026	2027
Dirigenti II	1	1	-	-	-	1	1
Funzionari	10	-	-	1	1	16	-
Assistenti	-	1	-	-	-	2	-
TOTALE	11	2	-	1	1	19	1

Tab. 5 – Assunzioni programmate 2025-2027 e risorse finanziarie

Fonte di finanziamento	Unità di personale da assumere nel triennio 2025-2027	Costo	Budget
Turnover 2017-2022 (budget 2023)	11 + 1 Progressione verticale	€ 459.022,84	€ 466.918,21
Monte salari anno 2018 (0.55%)	1 progressione verticale	€ 6.781,46	€ 6.922,60
Turnover 2023 (budget 2024)	2	€ 97.692,19	€ 103.303,62
Ex lege DL Ambiente	20	€ 1.356.196	€ 1.371.188,22

Sono allegati al presente PTFP 2025-2027 i documenti di seguito indicati:

- tabelle sui costi del personale 2025-2027;
- tabella sui costi del personale comprensiva del salario accessorio (risorse ex lege).