



**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023-2025
DELL'AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO CENTRALE**

La dotazione organica dell'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino centrale è stata fissata con dPCM 4 aprile 2018 in complessive 127 unità di personale, di cui 117 unità non dirigenziali (71 di Area funzionari e 46 di Area Assistenti) e 10 unità dirigenziali.

Tuttavia, a fronte della suddetta pianta organica, il personale dipendente in servizio presso l'Autorità al 1° gennaio 2023 ammonta a sole 66 unità (di cui 2 in comando esterno) per una copertura complessiva di solo il 52% così come riportato nella tabella seguente (tab. 1).

Tab. 1 – Pianta organica e personale in servizio

Personale	Pianta organica DPCM	Personale al 01.01.2023	Sofferenze
Funzionari (C)	71	40	31
- Funzionari tecnici	-	29	
- Funzionari amministrativi	-	11	
Assistenti (B)	46	20	26
Assistenti tecnici	-	5	
Assistenti amministrativi	-	15	
Totale (C+B)	117	60	57
Comandi out	-	2	2
Totale in servizio (C+B)	-	58	59
Dirigenti (D)	10	6	4
Totale (C+B+D)	127	66	61
Totale in servizio (C+B+D)	-	64	63
Copertura Pianta Organica (%)	-	52%	48%



Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino centrale



Conferenza Istituzionale Permanente

Oltre ad una grave carenza di copertura della pianta organica, il personale tecnico dirigenziale e non dirigenziale (38 unità) risulta ampiamente sottodimensionato ed in numero solo di poco superiore a quello amministrativo (28 unità) a fronte dei numerosi compiti di natura tecnica svolti dall'Autorità. Inoltre, a fronte di 64 dipendenti complessivamente in servizio, solo 26 di loro sono in possesso di lauree tecniche, con particolare carenza di ingegneri civili idraulici le cui competenze sono particolarmente importanti per le attività svolte da questa Autorità.

Il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 mira, pertanto, a completare la pianta organica e ad aumentare progressivamente il numero di unità di personale tecnico rispetto a quello amministrativo. In particolare, l'obiettivo è quello di giungere ad un valore di copertura della pianta organica pari al 75% alla fine del 2023, al 90% alla fine del 2024 e al 100% alla fine del 2025 (vedi tabella 2).

Tab. 2 - ABDAC Piano triennale di fabbisogni del personale (2023-2025)

Personale	al 1.01.23	2023		2024		2025	
	Stato attuale	Richiesta	Progressivo	Richiesta	Progressivo	Richiesta	Progressivo
Funzionari tecnici	29	20	49	4	53	2	55
Funzionari amministrativi	11	5	16	0	16	0	16
Totale funzionari (C)	40	25	65	4	69	2	71
Assistenti tecnici	5	0	5	12	17	8	25
Assistenti amministrativi	15	4	19	0	19	2	21
Totale assistenti (B)	20	4	24	12	36	10	46
Totale C+B	60	29	89	16	105	12	117
Dirigenti (D)	6	0	6	1	7	3	10
Totale (D+C+B)	66	29	95	17	112	15	127
Pianta organica	127		127		127		127
Copertura pianta org %	52%		75%		88%		100%

L'aumento della attuale copertura a valori pari almeno al 75% già dalla fine del 2023 risulta particolarmente strategico al fine di poter far fronte il prima possibile ai compiti straordinari previsti dall'articolo 63, commi 10 e 11, del d.lgs. 152/2006, anche nel mutato quadro climatico e territoriale, provvedendo altresì all'implementazione e all'estensione all'intero distretto dei servizi informativi e applicativi per il monitoraggio e la previsione



Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino centrale



Conferenza Istituzionale Permanente

ambientale e per la gestione delle risorse idriche, ivi compresi gli eventi climatici estremi, e valutando gli impatti osservati, simulati e attesi anche in condizioni di cambiamento climatico e uso del suolo.

Per quanto riguarda invece le esigenze finanziarie legate alle nuove unità di personale necessarie al completamento della pianta organica - come riportate nella Tab. 2 - l'Autorità intende provvedere mediante ricorso al fondo assunzioni di cui all'art. 1, commi 607 e 607-bis, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, così come modificata dalla recente legge di bilancio 2023 (n. 197 del 2022). La legge 197/2022 ha infatti previsto una riserva in favore delle Autorità di bacino distrettuale pari al 20% del Fondo assunzioni, destinata proprio all'assunzione di personale a tempo indeterminato presso le suddette Autorità.

In particolare, l'art. 1, comma 607, della legge 234/2021, ha previsto l'istituzione, nello stato di previsione del MEF, di un fondo per le assunzioni di personale a tempo indeterminato a favore delle amministrazioni dello Stato, degli enti pubblici non economici nazionali e delle agenzie, da ripartire, sulla base delle specifiche richieste pervenute dalle predette amministrazioni, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri adottato di concerto con il MEF, con una dotazione iniziale di:

- 100 milioni di euro per l'anno 2022;
- 200 milioni di euro per l'anno 2023;
- 225 milioni di euro per l'anno 2024;
- 210 milioni di euro per l'anno 2025;
- 200 milioni di euro a decorrere dall'anno 2026.

La legge finanziaria 197/2022 dopo il comma 607 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2021, n. 234, ha inserito il comma 607-bis che prevede che *“al fine di rafforzare la tutela del territorio e la gestione delle acque, per mitigare gli effetti del dissesto idrogeologico e del cambiamento climatico, il 20 per cento delle somme di cui al comma 607 è riservato all'assunzione di personale a tempo indeterminato presso le Autorità di bacino distrettuali di cui all'articolo 63 del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152”*.

In considerazione del numero di Autorità di bacino distrettuali dell'Italia peninsulare (pari a 5) ciò vuol dire che ciascuna Autorità potrà disporre, su richiesta, delle seguenti dotazioni



Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino centrale



Conferenza Istituzionale Permanente

finanziarie:

- 8 milioni di euro per l'anno 2023
- 9 milioni di euro per l'anno 2024
- 8,4 milioni di euro per l'anno 2025
- 8 milioni di euro a decorrere dall'anno 2026.

Come mostrato dalle tabelle allegate, le somme messe a disposizione dalla legge sono ampiamente sufficienti a coprire le richieste finanziarie previste dal piano triennale dei fabbisogni di personale pari complessivamente ad **euro 3.903.474,30** di cui € 688.685,15 per i dirigenti ed € 3.214.789,14 per Elevate professionalità (EP), Funzionari e assistenti

La suddetta spesa è stata quantificata sulla base del costo del personale, tredicesima e indennità fisse e salario accessorio per il personale dirigente e non dirigente, con l'aggiunta degli oneri riflessi a carico dell'Ente, ivi compreso il costo per gli adeguamenti contrattuali futuri per l'intera dotazione organica. Si è tenuto altresì conto del costo che sarà necessario sostenere per consentire l'introduzione dell'Area Elevate Professionalità, come previsto dal Titolo III (Ordinamento Professionale) del CCNL Comparto Funzioni Centrali periodo 2019-2021 del 9 maggio 2022 (tabelle 3 e 4).

Con atto acquisito al prot. 1672/2023 del 15.02.2023, il Piano dei fabbisogni del personale 2023-2025 oggi all'Ordine del giorno ha ricevuto il parere favorevole del Collegio dei revisori ai sensi dell'art. 3, comma 3 della Legge 56/2019.



Autorità di bacino distrettuale
dell'Appennino centrale



Conferenza Istituzionale Permanente

Tab.3 - ABDAC Valori economici del personale

QUALIFICA	Tabellare	Tredicesima	IVC	Indennità di ente e posizione fissa	Totale fondamentale e ind. fisse	Accessorio medio	Totale con accessorio	Oneri riflessi	Totale unitario al lordo degli oneri riflessi	Aumenti CCNL 2019/21 dirigenti (3,78%)	Aumenti CCNL 2022/24 tutti	Totale unitario a regime	Unità da assumere	Costo complessivo (EURO)
Dirigenti II	41.779,20	3.481,60	543,14	51.670,99	97.474,93	15.501,30	112.976,23	44.243,63	157.219,85	5.942,91	9.008,53	172.171,29	4	688.685,16
E.P.	32.307,69	2.692,31	-	29.000,00	64.000,00	6.000,00	70.000,00	27.662,40	97.662,40	-	6.592,38	104.254,78	5	521.273,90
Funzionari	23.501,93	1.958,49	126,36	403,13	25.989,91	11.426,00	37.415,91	14.311,24	51.727,15	-	3.491,78	55.218,93	26	1.435.692,18
Assistenti	19.351,97	1.612,66	109,33	350,69	21.424,65	11.426,00	32.850,65	12.467,98	45.318,63	-	3.059,18	48.377,81	26	1.257.823,06
Operatori	18.390,84	1.532,57	98,80	241,75	20.263,96	11.426,00	31.689,96	11.977,23	43.667,19	-	2.947,74	46.614,93	-	-
Totale assunzioni										-	-	-	61	3.903.474,30

Tab. 4 - ABDAC Costi annuali e costi complessivi del personale triennio 2023-2025

QUALIFICA	Unità da assumere 2023	Costo 2023 (Euro)	Unità da assumere 2024	Costo 2024 (Euro)	Unità da assumere 2025	Costo 2025 (Euro)	Costo complessivo 2023-2025 (Euro)
Dirigenti II	-	-	1	172.171,29	3	516.513,87	688.685,16
E.P.	-	-	3	312.764,34	2	208.509,56	521.273,90
Funzionari	25	1.380.473,25	1	55.218,93	0	-	1.435.692,18
Assistenti	4	193.511,24	12	580.533,72	10	483.778,10	1.257.823,06
Operatori	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE	29	1.573.984,49	17	1.120.688,28	15	1.208.801,53	3.903.474,30



Autorità di bacino distrettuale
dell'Appennino centrale



Conferenza Istituzionale Permanente

Alla luce di quanto sopraindicato, si porta in approvazione della Conferenza Istituzionale permanente il Piano dei fabbisogni di personale 2023-2025 di questa Autorità sinteticamente riportato nella tabella seguente (tabella 5).

Tab. 5 - ABDAC Riepilogo fabbisogni del personale 2023-2025

AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO CENTRALE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025			
AREA	POSTI DA COPRIRE ANNO 2023	POSTI DA COPRIRE ANNO 2024	POSTI DA COPRIRE ANNO 2025
Dirigenti		1	3
Elevate Professionalità		3	2
Funzionari	25	1	-
Assistenti	4	12	10
TOTALE	29	17	15

Il Segretario generale
Prof. ing. Marco Casini